****

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

**АДМИНИСТРАЦИИ КУНАШАКСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**Памятка**

 **по проведению**

**специальной оценки**

**условий труда**

**2019г.**

 **Специальная оценка условий труда (далее СОУТ)**— это единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников (часть 1 статьи 3 Федерального закона № 426 - ФЗ от 28.12.2013 «О специальной оценке условий труда» (далее - Закон № 426-ФЗ).

 СОУТ проводится в соответствии с методикой, утвержденной приказом Минтруда России от 24 января 2014 года № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

 Работодатель, согласно ч. 6 статьи 10 и ч.6 статьи 27 Закона № 426-ФЗ обязан провести СОУТ в первоочередном порядке в отношении:

-рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости;

-рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

-рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или СОУТ были установлены вредные и (или) опасные условия труда. На остальных рабочих местах СОУТ может проводиться поэтапно.

СОУТ не проводят в отношении условий труда (ч. 3 статьи 3 Закона № 426-ФЗ):

 • надомников,

• дистанционных работников,

 • работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися ИП.

 • Согласно ч. 4 ст. 3 Закона № 426-ФЗ, проведение СОУТ в отношении условий труда государственных гражданских служащих и муниципальных служащих регулируется федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации о государственной гражданской службе и о муниципальной службе.

ВНИМАНИЕ! За непроведение СОУТ работодатель может быть привлечен к административной ответственности в соответствии с ч. 2 ст. 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ (КоАП РФ).

**ПРОВЕДЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА**

**ШАГ 1. Утвердить состав комиссии и график проведения СОУТ.**

Согласно ст. 9 Закона № 426-ФЗ работодатель формирует комиссию. В состав комиссии включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии). Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом (распоряжением) работодателя. Комиссию возглавляет работодатель или его представитель. Число членов комиссии должно быть нечетным. При проведении СОУТ в организациях, отнесенных к субъектам малого предпринимательства, в состав комиссии включаются работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другие полномочные представители работодателя, в том числе специалист по охране труда либо представитель организации или специалист, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору для осуществления функций службы охраны труда (специалиста по охране труда), представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии). Утверждается график проведения СОУТ.

**ШАГ 2. Определить рабочие места, на которых необходимо провести специальную оценку условий труда и составить перечень рабочих мест.** Комиссия до начала выполнения работ утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ, с указанием аналогичных рабочих мест (в соответствии со ст. 9 Закона № 426-ФЗ). Аналогичные рабочие места характеризуются совокупностью следующих признаков: - рабочие места расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованы одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых инструментов, приспособлений, производственного оборудования, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты. СОУТ проводится в отношении каждого рабочего места из перечня. На аналогичных рабочих местах - в отношении только 20 % от общего числа таких мест (но не менее двух). При этом результаты оценки распространяются на все аналогичные рабочие места (ч. 1 ст. 16 Закона № 426-ФЗ).

**ШАГ 3. Выбрать организацию для проведения СОУТ.**

СОУТ проводится совместно работодателем и организацией или организациями, привлекаемыми работодателем на основании гражданско-правового договора (ч. 2 ст. 8 Закона № 426-ФЗ).

Реестр размещен на сайте Министерства труда и социальной защиты РФ по адресу: <http://akot.rosmintrud.ru>.

Организации, аккредитованные до 31.12.2014 в качестве организаций, оказывающих услуги по аттестации рабочих мест по условиям труда, вправе проводить СОУТ до истечения срока действия имеющихся на день вступления в силу Закона № 426-ФЗ аттестатов аккредитации испытательных лабораторий (центров) этих Организация, проводящая СОУТ, должна соответствовать следующим требованиям (ст. 19 Закона № 426-ФЗ):

- в уставных документах организации в качестве основного вида деятельности или одного из видов ее деятельности должно быть указано проведение СОУТ наличие в организации не менее пяти экспертов, работающих по трудовому договору и имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, в том числе -не менее одного эксперта, имеющего высшее образование по одной из специальностей - общая гигиена, гигиена труда, санитарно-гигиенические лабораторные исследования;

- наличие в качестве структурного подразделения испытательной лаборатории (центра), которая аккредитована национальным органом по аккредитации в соответствии с законодательством Российской Федерации об аккредитации в национальной системе аккредитации и областью аккредитации которой является проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, предусмотренных п. 1 - 11 и 15 - 23 ч. 3 ст. 13 Закона № 426-ФЗ.

ВНИМАНИЕ! Организации, проводящие СОУТ, должны быть зарегистрированы в Реестре организаций, проводящих СОУТ, аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, но не позднее чем до 31 декабря 2018 года включительно (ч. 1 ст. 27 Закона № 426-ФЗ).

**ШАГ 4. Проведение специальной оценки условий труда.** Требования к процедурам, которые должна выполнить специализированная организация, проводящая СОУТ:

 - идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;

 - исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов;

 - отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;

- оформление результатов проведения СОУТ (выполнение отчета о проведении СОУТ).

ВНИМАНИЕ! В соответствии с ч.5 ст. 22 Федерального закона № 426- ФЗ нарушение организацией, проводящей СОУТ, или экспертом порядка проведения СОУТ влечет за собой административную ответственность в соответствии со статьей 14.54 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ (КоАП РФ).

**ШАГ 5. Подписание отчета о проведении СОУТ.** Организация, проводящая СОУТ, составляет Отчет о её проведении (далее - Отчет), в который включаются результаты проведения СОУТ согласно ч. 1 ст. 15 Закона № 426-ФЗ. В соответствии с ч.2 ст. 15 Закона № 426-ФЗ Отчет подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения СОУТ, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету. СОУТ на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет. Указанный срок исчисляется со дня утверждения Отчета.

**ДЕЙСТВИЯ РАБОТОДАТЕЛЯ ПО ИТОГАМ**

**ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА**

**1.** Организовать ознакомление работников с результатами проведения СОУТ на их рабочих местах под роспись в срок не позднее, чем тридцать календарных дней со дня утверждения Отчета. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке (п. 4 ч. 2 ст. 4, ч. 5 ст. 15 Закона № 426-ФЗ).

**2.** В течение трех рабочих дней со дня утверждения Отчета работодатель обязан уведомить об этом организацию, проводившую СОУТ, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета о проведении СОУТ заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении, либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью. При наличии в отчете о проведении СОУТ сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну, направление копии указанного отчета осуществляется с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне (ч. 5.1. ст. 15 Закона № 426-ФЗ).

**3.** Разместить на своем официальном сайте сводные данные о результатах проведения СОУТ в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ, в срок не позднее тридцати календарных дней со дня утверждения Отчета (ч. 6 ст. 15 Закона № 426-ФЗ).

**4.** Внести изменения в трудовые договоры с работниками:

- об условиях труда на рабочем месте;

 - о необходимости предоставления гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (ст. 57 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).

**5.** Подать декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (далее - Декларация) в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в ч. 6 ст. 10 Закона № 426-ФЗ (ст. 11 Закона № 426-ФЗ). Декларация действительна в течение пяти лет. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.

В случае, если в период действия декларации с работником, занятым на рабочем месте, в отношении которого принята данная декларация, произошел несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или у него выявлено профессиональное заболевание, причиной которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, либо в отношении работника и (или) на его рабочем месте выявлены в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушения государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, в отношении такого рабочего места действие данной декларации прекращается и проводится внеплановая СОУТ.